



Comune di Duino Aurisina
Občina Devin Nabrežina

Prot. n. 13753

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E PIENO NEL PROFILO DI INSEGNANTE SCUOLA DELL'INFANZIA CON CONOSCENZA DELLA LINGUA SLOVENA – CAT. C.

**ART. 1
POSTI A SELEZIONE**

In esecuzione della determinazione n. 424 dd. 12/08/2022, del Titolare di Posizione Organizzativa del Servizio Risorse Umane è indetta una selezione pubblica per soli titoli, per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato e pieno con profilo professionale di “Insegnante scuola dell’infanzia” con conoscenza della lingua slovena cat. C posizione economica 1.

**ART. 2
TRATTAMENTO ECONOMICO**

A detto posto è attribuito il trattamento economico corrispondente alla categoria C, posizione economica C1 :

- stipendio iniziale annuo Euro 23,184,24
- tredicesima mensilità, salario aggiuntivo ed ogni altra eventuale competenza spettante nella misura consentita dalle vigenti disposizioni;
- eventuali quote di aggiunta di famiglia nella misura stabilita dalle vigenti disposizioni di legge;
- vengono fatti salvi i miglioramenti economici previsti dai CCRL sottoscritti dopo la pubblicazione del presente bando di selezione.

Gli assegni di cui sopra sono soggetti a trattenute di legge, assistenziali, previdenziali ed erariali.

Il trattamento economico relativo al part-time è ridotto proporzionalmente all’orario della prestazione lavorativa.

**ART. 3
REQUISITI RICHIESTI**

Alla selezione possono partecipare coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del bando (**9 SETTEMBRE 2022 ORE 12.00**):

- cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Tale requisito non è richiesto per i cittadini degli Stati membri dell’Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro UE che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e ai cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di

rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. Ai fini dell'accesso, devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

1. godere dei diritti politici e civili anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 2. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 3. avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- idoneità fisica al profilo da ricoprire. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo i soggetti da assumere in base alla normativa vigente;
 - godimento dei diritti civili e politici (non esser stati esclusi dall'elettorato politico attivo);
 - età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo;
 - possesso di uno dei seguenti titoli di studio (in alternativa):
 - diploma di laurea in scienze della formazione primaria indirizzo scuola materna/scuola dell'infanzia avente valore abilitante;
 - diploma di laurea magistrale quinquennale a ciclo unico in scienze della formazione primaria (classe LM-85 bis);

Oppure:

uno dei seguenti diplomi conseguiti a seguito di corsi iniziati entro l'anno scolastico 1997/1998 e comunque conseguiti entro l'anno scolastico 2001/2002 (art.2 Decreto Ministeriale 10 marzo 1997):

- diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole del grado preparatorio conseguito presso le Scuole Magistrali (compresi i diplomi conseguiti a seguito dei corsi sperimentali);
- diploma di maturità (quadriennale o quinquennale) conseguito presso gli Istituti magistrali (compresi i diplomi conseguiti a seguito dei corsi sperimentali);

Oppure:

- possesso dell'abilitazione specifica all'insegnamento nelle scuole dell'infanzia, conseguita con il superamento di un concorso o di un esame anche ai soli fini abilitativi o di idoneità. L'idoneità o l'abilitazione all'insegnamento conseguite in uno degli Stati dell'Unione europea devono essere riconosciute con provvedimento direttoriale, ai sensi delle direttive comunitarie 89/48 C.E.E. e 92/51 C.E.E., recepite nei decreti legislativi n. 115 del 27/01/1992 e n. 319 del 2/5/1994.

Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione europea, per i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro UE che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;

- possesso di un titolo di studio di scuola secondaria di secondo grado o licenza di scuola media rilasciati da scuole statali con lingua d'insegnamento slovena, ovvero della specifica abilitazione all'insegnamento nelle scuole con lingua d'insegnamento slovena;
- ottima conoscenza della lingua slovena;
- posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, per i soggetti a tale obbligo;

- non aver a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso, nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, ovvero, assenza di condanne penali o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della Pubblica Amministrazione.

In caso di condanne penali (anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) o di procedimenti penali pendenti, salvo i casi stabiliti dalla legge per le tipologie di reato che escludono l'ammissibilità all'impiego, l'Amministrazione Comunale si riserva di valutare tale ammissibilità, tenuto conto del titolo del reato, con riferimento alle mansioni connesse con la posizione di lavoro dell'assumendo, del tempo trascorso dal commesso reato, della sussistenza dei presupposti richiesti dalla legge per l'ottenimento della riabilitazione.

Non possono accedere all'impiego coloro che non siano in possesso dei requisiti specifici e generici di cui ai precedenti commi del presente articolo, coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127 comma 1 lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3, ovvero licenziati da una Pubblica Amministrazione in esito a procedimento disciplinare.

Non possono accedere all'impiego coloro che sono stati collocati a riposo.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti al momento dell'assunzione.

ART. 4 DOMANDA DI AMMISSIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta utilizzando l'allegato modulo e sottoscritta dal candidato dovrà essere presentata perentoriamente **entro le ore 12.00 del giorno 9 settembre 2022** con una delle seguenti modalità:

1. direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune – sito in Località Aurisina Cave n. 25 (orario di apertura: lun. e merc. 9.00 - 12.00 e 15.00 - 17.30; mar. - gio. - ven. 9.00 - 12.00);
2. in via telematica da una casella di posta elettronica certificata alla casella istituzionale di posta elettronica certificata del Comune di Duino Aurisina: comune.duinoaurisina@certgov.fvg.it.

L'invio mediante modalità diverse da quella telematica sopra riportata comporta l'esclusione dalla procedura selettiva. Non sono ammesse altre forme di produzione e di presentazione delle domande di partecipazione al concorso al di fuori o in aggiunta a quella esplicitamente prevista.

Nella domanda di ammissione alla selezione, gli aspiranti dovranno autocertificare, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000:

1. le complete generalità (nome e cognome, eventuale cognome da coniugata), il codice fiscale, la data ed il comune di nascita, il comune di residenza (con l'indicazione dell'indirizzo), l'indirizzo completo cui devono essere fatte pervenire tutte le comunicazioni inerenti al concorso e il proprio indirizzo di posta elettronica;
2. possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o di rientrare nella casistica di cui al primo punto dell'art. 2);

3. solo per i cittadini U.E., per i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria: di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
4. il Comune ove è iscritto nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse, ed il godimento dei diritti politici;
5. solo per i cittadini U.E., per i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria: di godere dei diritti politici e civili anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
6. la posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, per i soggetti a tale obbligo;
7. le eventuali cause di destituzione, dispensa, licenziamento da pubblici impieghi o i motivi per i quali il candidato è stato dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o collocato a riposo;
8. le eventuali condanne penali riportate, i provvedimenti definitivi di misure di prevenzione, i procedimenti penali eventualmente pendenti a suo carico presso l'Autorità Giudiziaria di qualsiasi grado, italiana od estera, anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale;
9. il possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso, con l'indicazione degli estremi del conseguimento, l'Istituto che lo ha rilasciato e la votazione conseguita. Gli italiani non appartenenti alla Repubblica devono produrre il titolo che dà luogo all'equiparazione, ovvero una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà relativa allo stesso;
10. il possesso di un titolo di studio di scuola secondaria di secondo grado o licenza di scuola media rilasciati da scuole statali con lingua d'insegnamento slovena, ovvero della specifica abilitazione all'insegnamento nelle scuole con lingua d'insegnamento slovena;
11. ottima conoscenza della lingua slovena;
12. gli eventuali servizi prestati in qualità di Istruttore Servizi educativi e/o di Insegnante Scuola dell'Infanzia, con l'indicazione della categoria e del profilo rivestiti, dell'Ente o del datore di lavoro presso il quale il servizio è stato prestato, della natura e della durata del servizio e se questo è stato svolto a tempo pieno o part-time; in caso di mancata dichiarazione di tutti gli elementi sopra indicati non si darà luogo ad alcuna valutazione.
13. l'eventuale abilitazione conseguita;
14. i titoli di preferenza alla nomina, dettagliatamente descritti, dei quali il partecipante intende avvalersi. I titoli di preferenza sono quelli indicati all'art. 6 del presente avviso e vengono considerati in caso di parità di punteggio finale dei candidati idonei. In caso di mancata dichiarazione nella domanda, gli stessi non potranno essere fatti valere;
15. di accettare avendone preso conoscenza le norme e le condizioni del presente bando;
16. di aver preso visione della parte del bando relativa al trattamento dei dati personali (D.Lgs. 196/2003 e del regolamento UE n. 2016/679- GDPR 2016/679)).

In tutti i casi l'Ente verificherà, ai sensi degli artt. 43 e 71 del D.P.R. 445/2000 la veridicità delle dichiarazioni rese.

L'accertamento della non veridicità dei predetti requisiti potrà costituire giusta causa di risoluzione del rapporto di lavoro.

Non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione della domanda di ammissione (art. 39 DPR 445/2000), ma la mancata sottoscrizione della stessa e la mancata presentazione di una copia del documento d'identità comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per i casi di dispersione, ritardo, disagio di comunicazione ai candidati, dovuti ad inesatte indicazioni del recapito, ovvero per mancata o tardiva

comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Per quanto riguarda l' idoneità fisica al profilo da ricoprire, non viene richiesta alcuna dichiarazione nella domanda d' ammissione, in quanto l' assunzione viene subordinata all' accertamento sanitario del medico competente per l' Ente. Ai sensi della Legge 120/91 si precisa che il requisito della vista è essenziale data la natura del posto da ricoprire e pertanto la condizione di privo della vista comporta la non idoneità alle mansioni proprie del posto messo a concorso.

ART. 5 ESCLUSIONI E REGOLARIZZAZIONI

I candidati in difetto dei requisiti di cui al presente avviso verranno esclusi con provvedimento motivato del Presidente della Commissione esaminatrice nominata per la procedura di selezione in argomento o da un suo sostituto. La comunicazione dell' esclusione verrà effettuata all' indirizzo indicato nella domanda di ammissione a mezzo telegramma o lettera raccomandata con avviso di ricevimento.

Sono considerate irregolarità non sanabili, che comportano l' esclusione dalla procedura selettiva:

- il mancato possesso dei requisiti richiesti all' art. 3, nonché la mancata sottoscrizione della domanda e la mancata presentazione di una copia del documento d' identità, come previsto dall' art. 4 del presente bando di selezione;
- presentazione della domanda oltre il termine indicato all' art. 4 del presente avviso.

ART. 6 TITOLI DI PREFERENZA

A parità di merito i titoli di preferenza, ai sensi dell' art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, sono:

1. Insigniti di medaglia al valor militare;
2. Mutilati ed invalidi di guerra - ex combattenti;
3. Mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. Mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. Orfani di guerra;
6. Orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. Orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. Feriti in combattimento;
9. Insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra nonché i capi di famiglie numerose (per famiglia numerosa si intende quella con oltre 5 componenti conviventi di cui uno solo sia percettore di redditi);
10. Figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. Figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. Figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico o privato;
13. Genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. Genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. Genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
16. Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per almeno un anno presso una Pubblica Amministrazione del Friuli Venezia Giulia, con riguardo alla durata del servizio stesso. Si considera lodevole servizio quello prestato senza incorrere in sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del bando;

18. Coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico (si considerano a carico i figli conviventi, anche maggiorenni purché il reddito di questi ultimi non superi quello indicato dalle norme vigenti al momento della pubblicazione del bando per usufruire delle detrazioni fiscali; si considerano figli a carico anche i figli minori, non conviventi, per i quali il candidato contribuisca al mantenimento);
19. Invalidi e mutilati civili;
20. Militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma di leva.

A parità di merito e titoli la preferenza è determinata dalla minore età (art. 2, comma 9, L. 191/1998).

ART. 7 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 10 - comma 1 del D.Lgs. n. 196/03 e del regolamento UE n. 2016/679 – GDPR 2016/679 - i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Duino Aurisina - Servizio Personale - per le finalità di gestione della procedura di selezione in argomento e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche o ai servizi direttamente interessati allo svolgimento della presente procedura o alla posizione giuridico-economica del candidato.

ART. 8 VALUTAZIONE DEI TITOLI

Viene effettuata la valutazione dei titoli dichiarati nella domanda con un punteggio massimo attribuibile di 10 punti, ai sensi del vigente Regolamento degli Uffici e Servizi per l'accesso ai posti ed ai profili professionali della dotazione organica dell'Ente, secondo i seguenti criteri:

- a) **titoli di studio punteggio massimo attribuibile punti 3;**
- b) **titoli di servizio punteggio massimo attribuibile punti 4: il servizio verrà valutato sino alla data di scadenza del bando ovvero di rilascio del certificato se anteriore alla data predetta;**
- c) **titoli vari punteggio massimo attribuibile punti 1,5;**
- d) **curriculum formativo e professionale punti 1,5.**

a) Valutazione dei titoli di studio

Diploma di scuola media superiore:

Titolo e spresso in de cimi		Titolo e spresso in se ssante simi		Titolo e spresso con giudizio complessivo	Valutazione
da	a	da	a		punti
6,00	6,99	36	41	sufficiente	0,75
7,00	7,99	42	47	buono	1,50
8,00	8,99	48	53	distinto	2,25
9,00	10,00	54	60	ottimo	3,00

Diploma di laurea:

Titolo espresso in decimi		Valutazione
da	a	punti
66	76	0,75
77	87	1,50
88	98	2,25
99	110 compresa la lode	3,00

Viene valutato un solo titolo di studio. Nel caso in cui il candidato dichiarerà più di un titolo di studio valido per l'accesso, si procederà d'ufficio alla valutazione di quello più favorevole.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio, la mancata indicazione della votazione finale verrà considerata come l'aver conseguito il titolo di studio con la votazione minima.

I diplomi che esprimono un voto per ogni singola materia sono valutati sulla media aritmetica dei voti conseguiti, con esclusione della votazione riportata per l'insegnamento della religione.

b) Valutazione dei titoli di servizio

1. Servizio prestato presso Scuole dell'Infanzia gestiti da Enti Pubblici in qualità di pubblico dipendente nel profilo professionale di insegnante scuola dell'Infanzia o istruttore educativo Scuola dell'infanzia o profili analoghi di pari categoria

punti 0,06 a mese o frazione superiore a 15 giorni, anche non continuativi;

2. Servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni a tempo determinato o indeterminato in qualifica inferiore e profilo professionale con funzioni corrispondenti o equiparabili

punti 0,03 a mese o frazione superiore a 15 giorni, anche non continuativi;

I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione.

I servizi prestati in più periodi saranno sommati tra loro ai fini dell'attribuzione del punteggio.

Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze di privati; tali servizi potranno essere valutati nella categoria del curriculum.

Si precisa inoltre che, qualora nella dichiarazione resa non vengano indicati la categoria e/o il profilo ricoperto, l'indicazione dell'Ente Scuola dell'Infanzia presso il quale il servizio è stato prestato, la natura (tempo determinato/tempo indeterminato/rapporto di lavoro subordinato pubblico) e la durata del servizio, e se questo è stato svolto a tempo pieno o a part time, non si darà luogo ad alcuna valutazione.

c) Valutazione dei titoli vari

1. Sarà valutato in questa categoria il possesso dell'abilitazione all'insegnamento nelle scuole per l'infanzia statali, conseguita a seguito di concorso pubblico, nonché a quelli in possesso della Laurea in Scienza della Formazione primaria, indirizzo scuola materna/scuola dell'infanzia, in quanto unica laurea con valore abilitante all'insegnamento;

2. L'idoneità, conseguita in precedenti concorsi pubblici, sarà valutata come segue:

- per posti corrispondenti a quello a selezione: punti 0,5;
- per posti diversi da quello a concorso: la commissione dovrà valutarli tenuta presente l'importanza del posto cui aspirava il concorrente ma, in ogni caso, con punteggio inferiore a

quello attribuito per concorsi a posti corrispondenti a quello a selezione, fino ad un massimo di punti 0,4.

d) Valutazione del curriculum formativo e professionale

1. L'attribuzione del punteggio riservato al curriculum formativo e professionale – viene effettuata dalla Commissione esaminatrice dando considerazione unitaria al complesso della formazione ed attività culturali e professionali illustrate dal concorrente nel curriculum presentato, tenendo particolare conto di tutte le attività dallo stesso svolte e che, per le loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al posto a selezione, fino ad punteggio massimo di 1,5.
2. La Commissione tiene particolarmente conto:
 - a) del giudizio complessivo discendente dai criteri di cui al precedente comma;
 - b) delle attività e di ogni altro elemento di valutazione del concorrente che non abbia già dato luogo all'attribuzione di punteggio negli altri gruppi di titoli.
3. Nessun punteggio viene attribuito dalla Commissione al curriculum di contenuto irrilevante ai fini delle valutazioni di cui ai precedenti commi.

**ART. 9
FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria di merito è approvata con provvedimento del soggetto competente secondo le disposizioni legislative e/o normative vigenti; i candidati saranno inseriti secondo l'ordine decrescente del punteggio attribuito ai titoli valutabili, come specificato dall'art. 8, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze di cui all'art. 6. La graduatoria avrà validità triennale.

La graduatoria finale verrà affissa all'Albo Pretorio del Comune per un periodo di 15 giorni e tale pubblicazione avrà valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati. La pubblicazione avverrà anche sul sito internet del Comune di Duino Aurisina.

Non si darà luogo a dichiarazioni di idoneità.

**ART. 10
PRESENTAZIONE DOCUMENTI ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

I concorrenti utilmente collocati in graduatoria saranno assunti al verificarsi delle necessità segnalate dal Servizio Istruzione per le scuole d'infanzia del Comune di Duino Aurisina.

Nel caso in cui l'assunzione venga effettuata per far fronte ad esigenze urgenti derivanti da improvvise assenze del personale, i candidati utilmente collocati in graduatoria verranno invitati, con apposita comunicazione telefonica, a prendere servizio. In caso di non reperimento, si procederà seguendo l'ordine della graduatoria.

L'assunzione avverrà tramite la stipulazione di un contratto di lavoro individuale a tempo determinato. Il/la candidato/a che prenderà servizio, alla stipula del contratto, sotto la propria responsabilità dovrà dichiarare di non aver altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001.

Entro lo stesso termine verranno richieste le ulteriori dichiarazioni sostitutive di certificazione necessarie all'assunzione. Il Comune procederà d'ufficio a richiedere il certificato generale del Casellario giudiziario e altra documentazione di rito.

Ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000 l'Amministrazione effettuerà idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni con le conseguenze di cui agli artt. 75 e 76, in caso di dichiarazioni rispettivamente non veritiere e mendaci.

Tutti i requisiti di accesso prescritti, di cui sopra, oltre che alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione, devono essere posseduti anche all'atto dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro.

Le assunzioni avverranno nel rispetto delle normative vigenti in materia di Pubblico Impiego e in seguito alla determinazione di approvazione della graduatoria finale di merito e saranno regolate dal contratto individuale di lavoro sottoscritto con gli idonei contattati.

Al fine dell'assunzione i candidati contattati dovranno presentare la documentazione di rito e regolarizzare entro 30 giorni dall'inizio di servizio a pena di decadenza, la documentazione presentata eventualmente incompleta.

ART. 11 DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di riaprire o di prorogare il termine di scadenza per la presentazione delle domande nonché di revocare, annullare e modificare il presente bando di selezione, senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento, obiezioni o vantare diritti di sorta nei confronti dell'Amministrazione.

I concorrenti utilmente collocati in graduatoria saranno assunti compatibilmente con le disposizioni normative vigenti alla data del provvedimento di approvazione della stessa e subordinatamente alla verifica del rispetto delle disposizioni normative in materia di pareggio di bilancio e di limiti di spesa del personale.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006.

Il presente bando di selezione costituisce lex specialis cosicché la presentazione dell'istanza di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso è predisposto in conformità ai principi previsti dal vigente "Regolamento degli uffici e dei servizi" sulla disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione del Comune di Duino Aurisina, al quale si fa rinvio. Per quanto non previsto nel presente bando valgono le disposizioni contenute nel D.P.R. 487/1994 e successive modifiche e integrazioni e nel D.Lgs. 165/2001.

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi al Servizio risorse umane del Comune di Duino Aurisina – Aurisina Cave n. 25 - 34011 Duino Aurisina - Telefono 040/2017413 – 419 – personale@comune.duino-aurisina.ts.it.

Il presente avviso di selezione e la relativa domanda sono a disposizione nel sito www.comune.duino-aurisina.ts.it.

Duino Aurisina/Devin Nabrežina, 12/08/2022

**Il titolare P.O. dell'Area Personale,
Istruzione, Cultura, Sport e Turismo
Dott.ssa Cristina SFREDDO
(F.to digitalmente)**